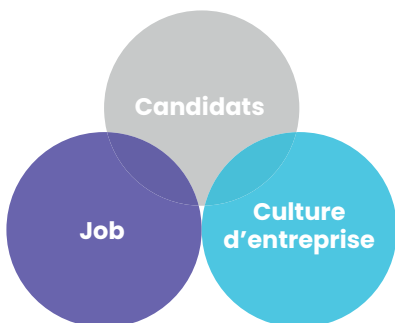


MATCHING PRÉDICTIF

Une vision à 360° de chaque profil évalué



Le matching prédictif proposé par Central Test s'appuie sur un algorithme innovant qui croise les résultats de multiples évaluations en proposant une adéquation avec des compétences, des valeurs ou des métiers

Cette approche multicritère permet d'avoir une vision à 360° des potentiels en identifiant rapidement les profils compatibles avec le job et la culture d'entreprise.

Un matching prédictif dynamique

51 compétences, 12 valeurs et 138 métiers

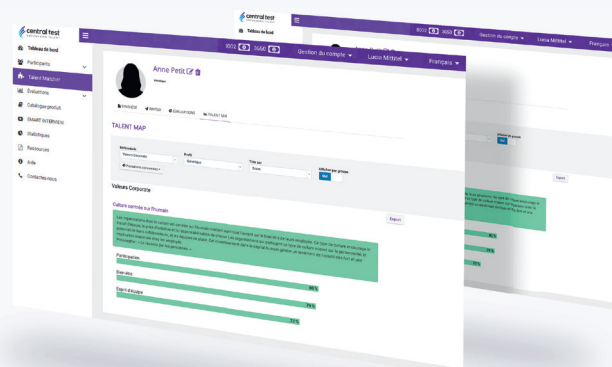


Référentiel de compétences

- ✓ Compétences génériques
- ✓ Compétences managériales : compétences cognitives, esprit entrepreneurial, aptitudes au changement, management de soi, management des équipes.
- ✓ Compétences commerciales : conduite de vente, habiletés cognitives, interaction avec les clients, gestion de projet.

Référentiel de valeurs corporate

- ✓ Culture centrée sur l'humain : Bien-être / Participation / Esprit d'équipe
- ✓ Culture centrée sur l'innovation : Entrepreneuriat / Créativité / Agilité
- ✓ Culture centrée sur les process : Organisation / Directivité / Orientation qualité
- ✓ Culture centrée sur la performance : Dépassement / Compétitivité / Client centric



Référentiel de métiers

1. Administration, Finance, Comptabilité et Juridique
2. Commercial-vente, Communication et Marketing
3. Ressources humaines et Gestion d'entreprise
4. Logistique, Informatique, Production et Sécurité
5. Science, Santé et Environnement
6. Social, Enseignement, Art, Sport et Loisirs

