

Établir un bilan des qualités professionnelles



Profil Compétences 2 évalue le comportement du candidat ou de l'employé en situation de travail. Le rapport fournit une analyse exhaustive de ses compétences au travail, ses qualités sociales et émotionnelles, ses aspirations et ses valeurs.



Candidats ou employés de niveau CAP, BEP, BAC.



Français, anglais, espagnol et russe



90 questions



12 minutes

OBJECTIFS

- Recrutement
- Mobilité interne
- Bilan de compétences

POINTS FORTS

- Lecture intuitive du rapport par « scoring »
- Adéquation avec 138 groupes de métiers
- Contrôle de la désirabilité sociale

DÉTAILS DES RÉSULTATS

Analyse des 14 dimensions structurées en 3 groupes

■ Compétences au travail :

Organisation - Rigueur, Dynamisme, Adaptation - Sens Pratique, Ténacité - Persistance.

■ Qualités sociales et émotionnelles :

Sociabilité, Négociation - Diplomatie, Maîtrise émotionnelle, Respect des règles et des engagements, Travail en équipe.

■ Aspirations et valeurs :

Ambition - Goût du challenge, Altruisme - Sens du service, Leadership, Complexité - Réflexion, Autonomie.

■ Comparaison avec 6 profils professionnels types :

Leader, Persévérant, Conscientieux, Sociable, Explorateur, Novateur.

EXEMPLE DE QUESTION

Choisissez l'action qui vous décrit le mieux :

- Argumenter.
- Classer et organiser.

PRÉSENTATION DU RAPPORT

- Profil général
- Résumé du profil
- Graphe
- Commentaires personnalisés
- Adéquation avec 138 groupes de métiers
- Adéquation du profil avec les postes de la société